

# Et si le “future of work” était déjà en place chez Yemanja ?

YEMANJA RACONTE COMMENT ELLE A TRANSFORMÉ SES LOCAUX EN LIEU DE VIE, BERCEAU DE SA CULTURE.







Yemanja affirme que le retour au bureau ne sera réussi que si les locaux sont pensés comme berceau de la culture de l'entreprise.

A l'heure où beaucoup s'expriment dans les médias pour réinventer le bureau de demain, où l'on entend parler à longueur de journée de full remote, coworking, proworking, corpworking, flex office... Yemanja présente sa propre expérience à ceux qui sont en quête de cas concrets à étudier et prend la parole pour afficher ses convictions et tout simplement son modèle.

Fondée en 2016, Yemanja a déployé avec grand appétit et agilité son ADN au sein de sa propre entreprise et rapidement auprès de ses clients. Pour les 20 personnes de l'équipe Yemanja, le "remote" et le "flex office" ne sont pas des sujets, ce sont des évidences. Elles ont une pratique intensive et largement expérimentée du télétravail, de l'absence de poste attribué, des espaces de travail collaboratifs... Un modèle qui a fait ses preuves : plus de 120 sociétés, en quête d'un aménagement à l'écoute de l'humain, ont déjà fait appel à Yemanja.

Quelle que soit la taille de l'équipe et quels que soient les choix d'aménagement, Yemanja pense qu'un bureau est le meilleur endroit pour faire vivre l'identité d'une équipe. Les valeurs et la mission de l'entreprise, c'est ce qui rassemble l'équipe et ce qui la guide dans son travail. Les bureaux de Yemanja sont à l'image de sa culture : créatifs, attentionnés et ouverts aux autres.

Dans cette période inédite, la philosophie particulière de Yemanja prend tout son sens. Plus aucune entreprise n'échappera au télétravail et à la réflexion sur l'organisation de ses espaces de travail. Yemanja propose d'aborder ces sujets sous un angle humain : halte à la classification figée, chaque bureau a son modèle et requiert une approche humaine personnalisée. Chaque client est unique. Chaque aménagement de bureau l'est tout autant.



# Un lieu très ouvert et très vivant

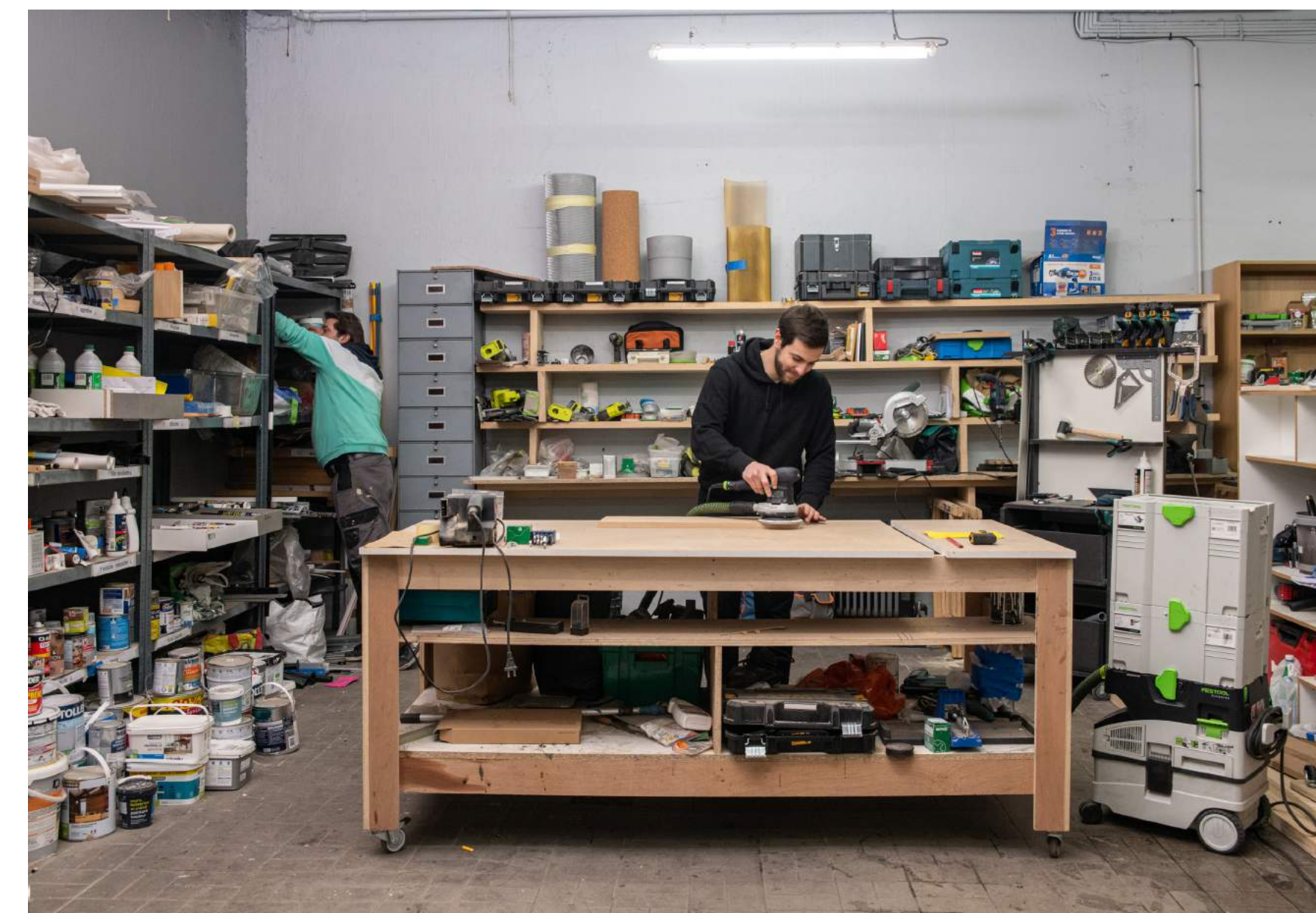
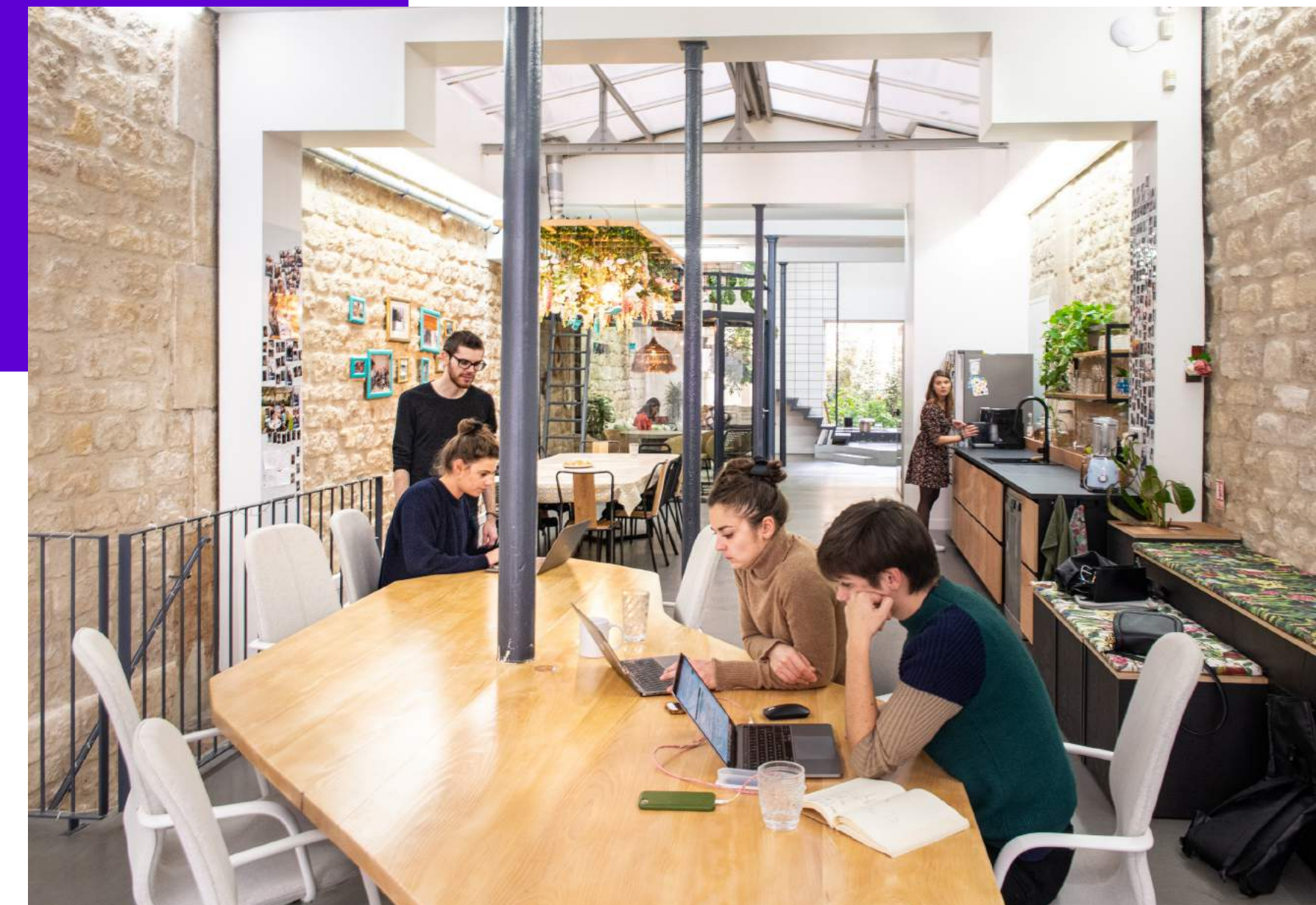
Le studio de Yemanja ressemble plus à un grand loft qu'à un bureau. Ici, il n'y a pas de porte ! Les équipes viennent dans les locaux pour échanger entre elles et bénéficier de l'énergie du groupe. Les lieux sont conçus pour que chacun puisse, s'il le souhaite, entendre les visiteurs arriver, ressentir les joies et les moments de stress du groupe, participer directement aux grandes annonces et petites nouvelles. Le bureau est un lieu qui vit. Il est même autorisé de s'interpeller au travers du plancher, un peu comme à la maison .

Ce décroisement de l'espace et cette invitation à échanger sont tempérés par un grand respect du travail des autres : l'équipe baisse naturellement le ton si quelqu'un est en rendez-vous ou étudie un sujet complexe. Pour de la concentration ou une séance de travail solitaire, les lieux offrent plusieurs refuges, des coins salon à l'abri des regards, en retrait du groupe. Il n'y a aucun bureau individuel. Une petite salle de réunion est à disposition, notamment pour les rendez-vous téléphoniques avec les clients. Une cabine acoustique est utilisée tout au long de la journée pour les coups de fil rapides.

Les chefs de projets et les bricoleurs de Yemanja gèrent ensemble tous les aspects d'un projet. La formation des uns et des autres passe beaucoup par les partages d'expérience. Les process sont peu outillés et la circulation de l'information est la clé du bon déroulement d'un projet, notamment avec une bonne communication entre chefs de projets et bricoleurs. Un bureau ouvert dans lequel on se croise plusieurs fois par jour ancre la manière de travailler de Yemanja : toujours en équipe et avec une forte notion d'entraide.

[Ce studio ouvert, dans lequel tout le monde est en mouvement, booste le moral et la créativité.](#)

En travaillant au cœur du groupe, chacun partage ses idées et ses états d'âme. Si quelqu'un n'a pas le moral, il trouvera toujours un collègue pour lui changer les idées ou partager une bonne nouvelle. Quelques bribes de phrases peuvent suffire à faire germer une idée neuve. Plus on est de fous pour brainstormer, plus les idées fusent ! Le travail collaboratif est encouragé : il n'est pas rare qu'un binôme en charge d'un projet d'aménagement invite d'autres intervenants à réfléchir à son projet.







# Confort décomplexé

Chez Yemanja, le flex se pratique tous les jours, et même parfois plusieurs fois dans une journée. Les chefs de projets vont et viennent au gré de leurs rendez-vous clients et visites de chantiers.

Chacun s'installe en fonction du travail à réaliser et du binôme avec lequel il va travailler. Toutes les positions de travail sont possibles et encouragées.





A l'étage, les postes de travail sont confortables, avec de grands écrans et des chaises ergonomiques. Les équipes s'y installent pour une séance de travail longue et calme. Au rez-de-chaussée, une grande table projet sur rue accueille les sessions plus dynamiques où s'organisent parfois plusieurs projets et un bon brassage d'idées. Pour les discussions rapides, la table de déjeuner est souvent utilisée sans oublier l'immuable machine à café... Il y a aussi une cabine acoustique, un grand salon au sous-sol, un espace salon proche de l'entrée et même une mezzanine perchée pour travailler en position allongée !

Yemanja est une entreprise libérée essentiellement centrée sur l'humain, tant dans le fonctionnement de son équipe que dans sa relation avec ses clients et ses prestataires. La mission de Yemanja est de cultiver le bien-être de l'équipe pour le diffuser à toutes les personnes qui croisent son chemin. Yemanja ne pouvait pas envisager des bureaux autrement que comme un endroit où il fait bon vivre. Une salle de sieste a été évidemment aménagée ; elle est très utilisée l'après-midi et parfois même la nuit pour les retours de soirées trop difficiles. Sans oublier tous les autres accessoires qui donnent envie de rester ici : une douche, une console, un congélateur...

Toute l'équipe Yemanja aime le 7 rue Barbette et chacun joue le jeu du remote et du flex.

[L'adhésion sans bémol à cette organisation du bureau est favorisée par une liberté totale dans la gestion du temps de travail.](#)

Chaque chef de projet et chaque bricoleur décide de ses horaires, de ses circuits, de l'organisation de sa journée. Ainsi, les notions de travail à la maison ou à différents emplacements du bureau prennent tout leur sens.





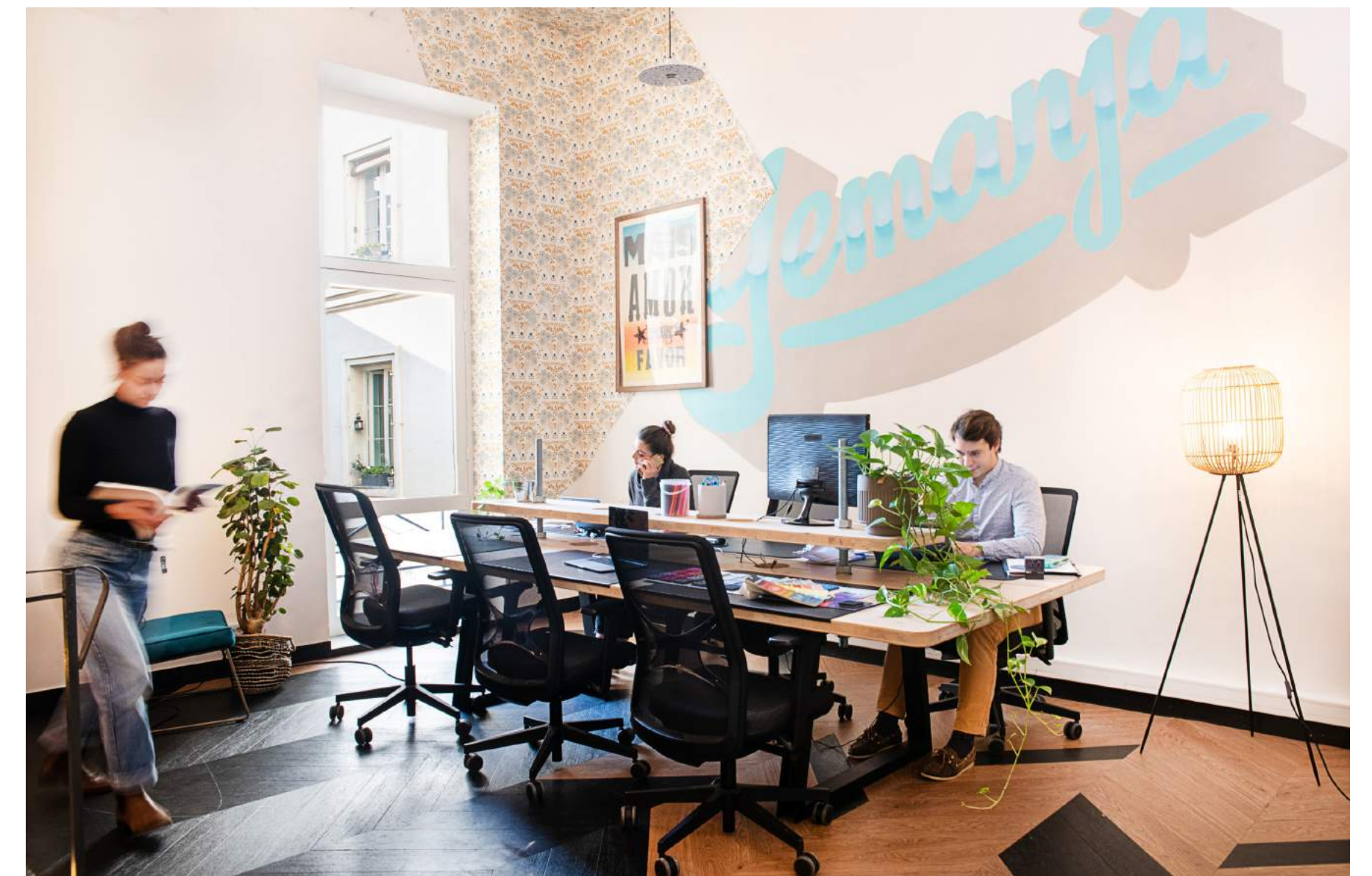
# Berceau de culture

Le bureau de Yemanja est un lieu de passage. Yemanja a choisi son adresse afin d'y installer à la fois des postes de travail et un grand atelier où s'imaginent et se confectionnent sur-mesure les réalisations des clients. L'adresse est volontairement centrale pour faciliter l'accès et inviter au détour. Ainsi, les bricoleurs passent le matin pour prendre leur matériel et pendant la journée pour échanger avec les chefs de projet ; les discussions se poursuivent souvent dans l'atelier autour d'un établi.

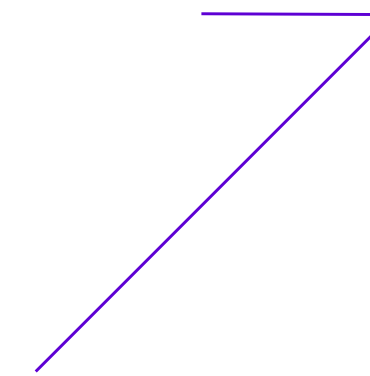
Tous les partenaires et amis sont invités à passer, et même à s'installer s'ils ont besoin d'un point de chute. La cuisine est ouverte et le café à volonté... La "welcome policy" de Yemanja encourage l'équipe à offrir le gîte et le couvert à tous les visiteurs ! Le bureau n'est pas seulement un lieu de travail, il est aussi un espace de rencontre. On y organise de nombreuses soirées, verres de fin de journée, jeux d'équipe, déjeuners du savoir... L'équipe y est libre d'inviter les gens qu'elle aime ou qu'elle a envie de mieux connaître. A la manière d'un lieu de grand passage ou lieu de halte bien connu, le 7 rue Barbette est devenu un carrefour où vous êtes sûrs de croiser quelqu'un qui pourra vous accueillir.

Chaque membre de l'équipe Yemanja est autonome et engagé (ici, tout le monde dispose d'une carte de paiement de l'entreprise qu'il utilise librement). Chacun est responsable du bureau : de l'entretien des lieux et de la bonne atmosphère qui y règne. L'endroit appartient à tous. L'aménagement a été conçu collectivement et c'est d'ailleurs un chantier en perpétuelle évolution... En participant volontairement à la vie des lieux - acheter du café, prévoir une session de rangement, arroser les plantes, animer un évènement... chacun s'approprie l'endroit, s'implique et y apporte sa touche personnelle.

Chez Yemanja, l'équipe est toujours heureuse de faire visiter ses bureaux même quand ils ne sont pas parfaitement rangés. Le studio de Yemanja est aussi son showroom. Cela permet de montrer aux clients et prospects le savoir-faire de Yemanja et, surtout, une manière différente de vivre au travail.







A l'épreuve du confinement, toute l'équipe de Yemanja le confirme : il est difficile de se passer de l'ambiance du bureau. Le bureau n'est pas indispensable à l'activité, mais c'est là bas que la culture de l'entreprise se vit, se partage et évolue. Seul chez soi, on trouve de la concentration et du travail bien fait ; mais il manque l'énergie du groupe. Cette énergie permet de prendre en main sereinement des sujets compliqués et de trouver des idées folles pour les projets confiés par nos clients.

Yemanja présente ses bureaux comme une manière différente de travailler dans le monde "d'après". Cette manière de vivre au travail a porté Yemanja avec beaucoup de bonheur et de réussite jusqu'à présent et l'équipe y est désormais très attachée.



# À PROPOS

## La story, la philosophie et le modèle de Yemanja

Née en 2016, Yemanja est une entreprise libérée basée sur la confiance et l'implication de chaque collaborateur, sans hiérarchie. Les co-fondateurs, Marie et Quentin, viennent d'horizons très différents. Pourtant, ils se sont lancés sans hésitation dans le projet d'entreprise libérée et le portent aujourd'hui en totale harmonie.

La reconnaissance du talent de chacun fait aussi partie du fondement du studio. Le réel côté humain, le bonheur au travail, l'engagement total de chaque individu au service du collectif, la responsabilisation, l'autonomie et l'initiative sont autant de valeurs clés développées par Yemanja depuis sa naissance. Ce positionnement tant en interne qu'en externe, lui confère une singularité sur le marché des aménageurs.



## L'activité de Yemanja, ses métiers

Chaque client est unique. Chaque aménagement de bureau réalisé par Yemanja l'est tout autant. La vocation et le métier de Yemanja sont justement d'imaginer et de créer des lieux de travail et de vie différents. L'approche de Yemanja est résolument humaine, centrée sur l'écoute et la compréhension des enjeux de chaque entreprise, sur les usages et le bien-être de ses équipes. Yemanja co-conçoit avec ses clients des bureaux hautement singuliers et donne vie à des espaces sur mesure à leur image. Chaque projet commence par un long entretien avec la direction des ressources humaines et les équipes pour comprendre leurs attentes et leurs problématiques.

Fidèle aux valeurs et au positionnement de la marque, la personnalisation des espaces fait l'objet d'une attention précise afin de libérer la culture d'entreprise et développer un fort sentiment d'appartenance. Yemanja gère ses projets de A à Z avec un champ d'intervention de la conception à la réalisation recouvrant tous les métiers du Workspace ; avec des chefs de projets multidisciplinaires et une team de « bricoleurs » garants de réalisations sur mesure personnalisées.



## Quelques références

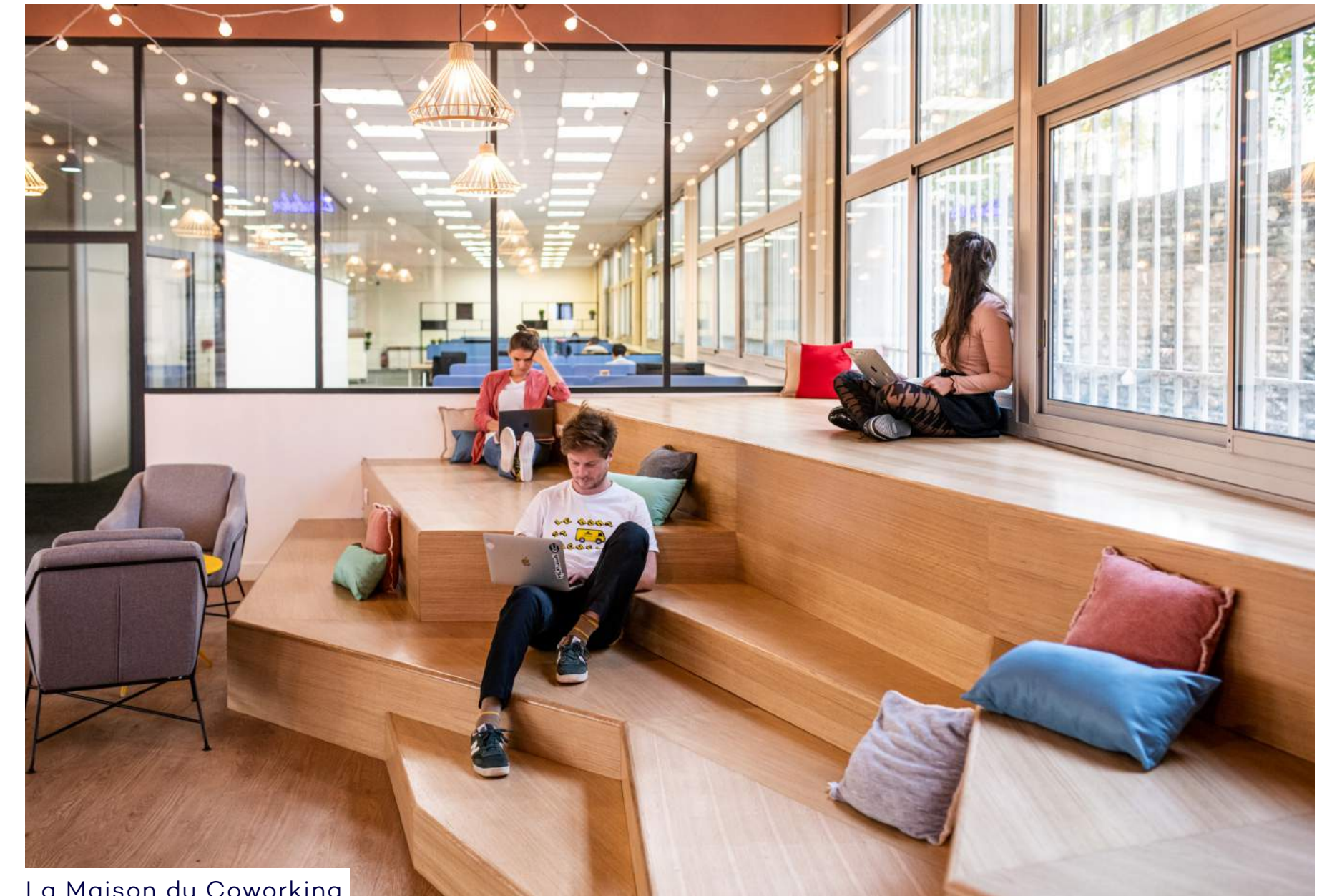
Sur 500 à 10 000 m<sup>2</sup>, MEDIAWAN, MEERO, CHEERZ, UBISOFT, AGRICOOOL, BATCH, IZI BY EDF, AU FEMINAN... ont confié leurs équipes et leurs bureaux à Yemanja.



Ornikar



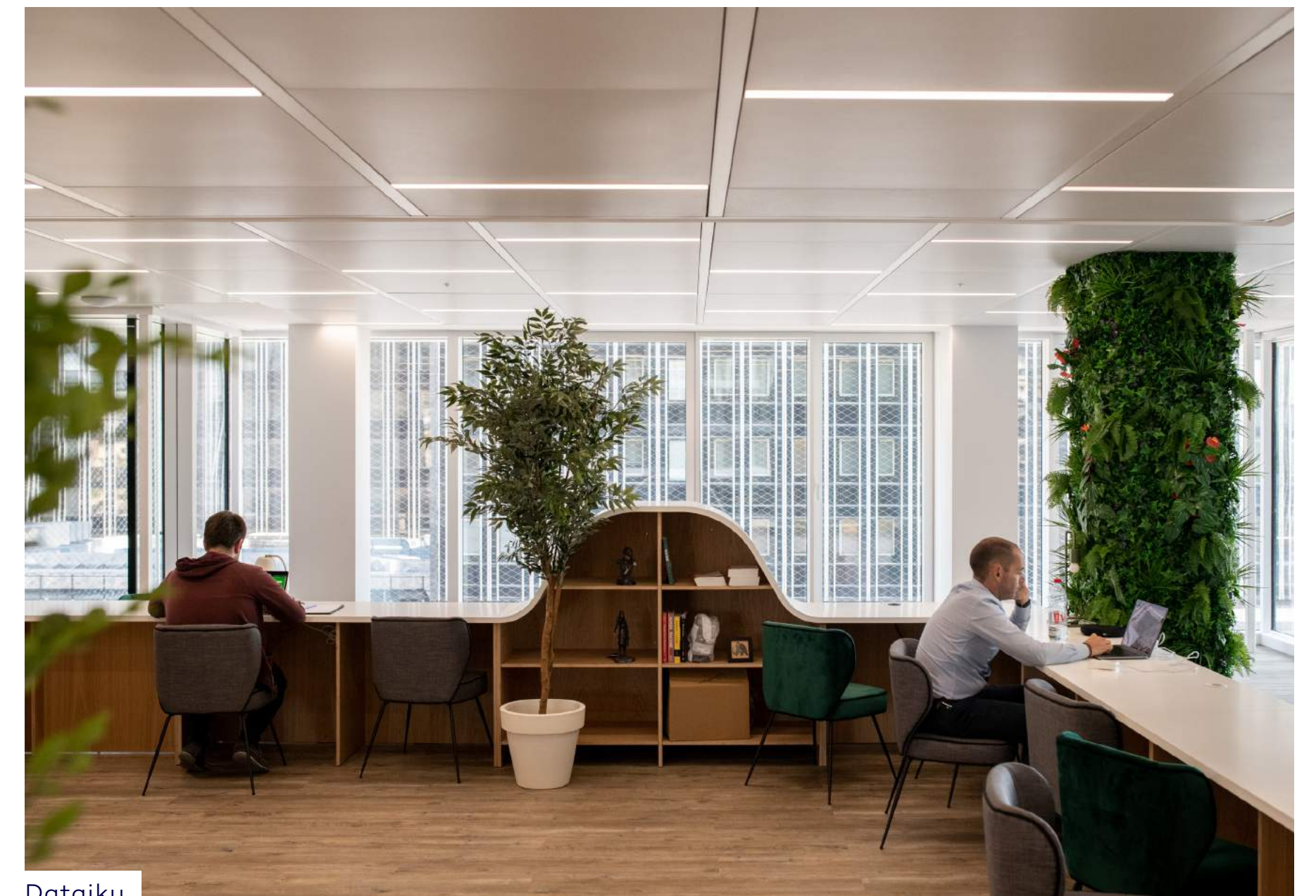
Meilleurs Agents



La Maison du Coworking



Luni



Dataiku





yemanja

7 rue Barbette — 75003 Paris  
www.yemanja.io

Attachée de presse Yemanja  
Laurence Barthe • 06 10 15 33 28 • Lbarthe@lbrelationspresse.com  
Copyright photo : Jonathan Moyal